

Organizační směrnice



LINDE POHONY s.r.o.

Integrovaná politika společnosti

Dok. č.: D-01-O-LIPO	Počet změn: 03	Datum účinnosti: 01.06.2024
Kategorie: organizace Oblast platnosti: LIPO Oblast použití: všeobecně	Zodpovědné místo: Řízení systému kvality Rozdělovník: všichni zaměstnanci	

Obsah:

1. Politika zajištění kvality
2. Politika zajištění bezpečnosti práce a ochrany zdraví
3. Politika zajištění ochrany životního prostředí
4. Odsouhlasení odbornými útvary

Schválil:

Vedení společnosti

Johann Brunner
LIPO-D

Vypracoval: Monika Rohlenova, Radek Wiltschko	Zkontroloval:
Datum: 31.05.2024	Datum:

Integrovaná politika společnosti Linde Pohony s.r.o.

Společnost Linde Pohony s.r.o. se sídlem v Českém Krumlově se zabývá výrobou pohonných a řídicích systémů pro vysokozdvizné vozíky značky LINDE a STILL, které jsou součástí koncernu KION Group.

Při všech svých činnostech společnost respektuje požadavky:

- Zaměřujeme se na zdraví a bezpečnost zaměstnanců
- Usilujeme o snižování zátěže na životní prostředí
- Dodáváme produkty kvalitně a včas dle požadavků zákazníka
- Pracujeme na stabilizaci dodavatelského řetězce
- Jsme konkurence schopní díky inovacím a efektivitě
- Podporujeme týmovou spolupráci, rozvoj a stabilitu zaměstnanců

Kvalita, bezpečnost práce a ochrana životního prostředí je základem, na kterém stojí dlouhodobý úspěch společnosti s ohledem na očekávání všech zainteresovaných stran. Politika společnosti Linde Pohony s.r.o. je v souladu s Politikou koncernu KION Group, který se z pohledu HSE zavazuje k ochraně všech svých zaměstnanců, zákazníků a společností, ve kterých operuje.

Zajištění kvality

Naše Politika kvality je založena na těchto zásadách:

- **Kvalitou se odlišujeme od konkurence.** Kvalita je předpoklad pro to, abychom co by přední výrobce řešení manipulace materiálu dokázali spoluurčovat podobu globálního trhu. Úspěch našich zákazníků jde ruku v ruce s využíváním našich vysoce kvalitních výrobků, poskytováním řešení a služeb a je naprosto nutný pro náš vlastní úspěch na trhu a pro naši konkurenceschopnost.
- **Kvalitu určují zákazníci.** Spokojenost našich klientů určuje, co je kvalitní. Naše schopnost poskytnout kvalitní produkt, špičková řešení pro manipulaci s materiálem a výjimečné služby se bezprostředně odráží ve spokojenosti zákazníků.
- **Za kvalitu odpovídá vedení.** Je povinností vedoucích pracovníků posilovat u zaměstnanců pocit odpovědnosti za kvalitu tím, že jdou příkladem, definují jednoznačné cíle, jasně komunikují a informují.
- **Kvalita je výsledkem práce všech.** Každý nese odpovědnost za kvalitu a soustavné zlepšování své práce. Společnost v tom své zaměstnance podporuje zlepšováním pracovních podmínek a školeními pro zvyšování jejich kvalifikace.
- **Kvalita v souladu se zákonnými požadavky.** Kvalita slouží k podpoře dodržení interních směrnic a mezinárodně platných zákonů a předpisů.

Zajištění bezpečnosti práce a ochrany zdraví

Naše Politika bezpečnosti práce a ochrany zdraví je založena na těchto zásadách:

- Při všech svých činnostech dbáme na **zajištění bezpečných a zdravých pracovišť** a současně dbáme na zajištění všech podmínek týkajících se prevence pracovních úrazů a poškození zdraví.
- Tím, že **plníme veškeré právní předpisy a jiné požadavky v oblasti bezpečnosti práce, požární ochrany a ochrany zdraví**, dodržujeme pravidla bezpečnosti práce a ochrany zdraví pro všechny naše zaměstnance, návštěvy i pracovníky externích firem pracujících v areálu společnosti.
- Neustálou snahou o identifikaci nebezpečí a posuzování rizik na pracovištích **odstraňujeme tato nebezpečí a snižujeme rizika možných pracovních úrazů.** Do

procesu vyhledávání nebezpečí a snižování rizik zapojujeme všechny zaměstnance společnosti.

- Prostřednictvím vhodně zvolených procesů **neustále monitorujeme a zlepšujeme Systém managementu BOZP:**
 - Kontinuální Systém identifikace nebezpečí a posouzení rizik
 - Interní audity
 - Zlepšovací nápady s možností zapojení všech zaměstnanců
 - Proces kontinuálního vzdělávání a výcviku zaměstnanců a externích pracovníkůTento monitoring a následná opatření poskytují **rámec pro stanovování cílů BOZP** a vedou k neustálému zlepšování Systému managementu BOZP.
- Společnost integruje Systém managementu BOZP do všech oblastí řízení společnosti a **vede všechny zaměstnance k tomu, aby se proaktivně zapojili do procesů BOZP.**

U KION ITS EMEA znamená udržitelnost ... Bezpečnost práce a ochrana zdraví

- Vedoucí pracovníci odpovídají za co nejlepší ochranu zdraví a bezpečnosti všech zaměstnanců a návštěvníků.
- Vision Zero je naše ambice, Behavioral Approach (BBS-Behavior Based Safety) je náš způsob, jak toho dosáhnout.
- Procesy, pracoviště a výrobní postupy jsou navrženy bezpečně a neustále optimalizovány. To platí zejména pro ergonomická a bezpečná pracovní zařízení, stroje a systémy. Při tom sledujeme integrační přístup.
- Zajišťujeme také odpovědné zacházení s nebezpečnými látkami (např. dodržování požadavku na substituci).
- Prostřednictvím pravidelného hodnocení rizik identifikujeme rizika v rané fázi a zajišťujeme vhodná ochranná a školicí opatření. To platí také pro prediktivní analýzu změn v pracovních tocích, postupech, použité technologii nebo organizaci
- Požadované ochranné prostředky (OOP) jsou poskytovány zdarma a zaměstnanci je budou používat.
- Všichni zaměstnanci jsou pravidelně instruováni k bezpečnému chování.
- Zajišťujeme odpovídající havarijní připravenost. Týká se to požární ochrany, ohrožení přírody, náhlých onemocnění a náhodných nebo ekologických událostí.

Zajištění ochrany životního prostředí

Naše Politika ochrany životního prostředí je založena na těchto zásadách:

- Při všech svých činnostech preferujeme **požadavek na ochranu životního prostředí** a prevenci před znečišťováním životního prostředí.
- Důraz klademe na **plánování odpadového hospodářství a hospodaření s energií.**
- **Stanovujeme a kontrolujeme svoji environmentální výkonnost** tak, aby naše činnosti vykazovaly neustálé zlepšování vztahu k životnímu prostředí.
- **Plnění závazných povinností** je pro nás samozřejmostí. Rovněž respektujeme požadavky zainteresovanými stran.

U KION ITS EMEA znamená udržitelnost...Ochrana životního prostředí a energetický management

- Vedení a vedoucí pracovníci zajišťují neustálé zlepšování energetické účinnosti a snižování dopadu našich provozních procesů a našich produktů a služeb na životní prostředí a aktivně pracují na snižování emisí skleníkových plynů.
- Věnujeme pozornost biologické rozmanitosti, to znamená, že se zodpovědně řídíme místními ekosystémy v našich lokalitách a vyhýbáme se nebo snižujeme emise do vody, půdy a vzduchu.
- V našich produktech, procesech a nákupu věnujeme pozornost energetické účinnosti a účinnosti zdrojů a předcházení vzniku odpadů.

- Využíváme naši síť v regionu EMEA k identifikaci osvědčených postupů a opatření ke zvýšení energetické účinnosti a jejich zpřístupnění všem lokalitám.
- Na základě specifických environmentálních a energetických klíčových údajů bude dopad na životní prostředí dostupný pro všechny zaměstnance.
- Neustále se snažíme, aby naše dodávky energie byly udržitelnější, a pokud je to možné, upouštíme od fosilních paliv s ohledem na ekonomické faktory.

Kvalita, bezpečnost práce a ochrana zdraví a ochrana životního prostředí jsou v souladu.

Plánování orientované na budoucnost a důsledné prosazování provozních opatření souvisejících s životním prostředím a bezpečností práce umožňuje ochranu lidského života i prostředí.

Vedení společnosti vede všechny zaměstnance ke spoluúčasti při pravidelném projednávání otázek kvality, BOZP a ochrany životního prostředí.

Působíme na naše zaměstnance, dodavatele, na další zainteresované strany tak, aby pochopili, že zájmem naší společnosti je neustálé zvyšování kvality, bezpečnost práce a ochrana zdraví a ochrana životního prostředí.

Očekávání vedení

Vedení, vedoucí pracovníci a zaměstnanci mohou těchto cílů dosáhnout společně pouze tehdy, pokud se všichni aktivně zapojí a budou dodržovat specifikace a pokyny a budou přispívat nápady pro neustálé zlepšování udržitelnosti, kvality, bezpečnosti práce, ochrany zdraví a životního prostředí a také úspor energie.

Očekáváme přitom, že naši manažeři budou vzorem.

Johann Brunner
Jednatel společnosti

Odsouhlasení odbornými útvary:

Petr Vitásek – Ředitel závodu

Jiří Bugoš – vedoucí výroby

Petr Lískovec – vedoucí logistiky

Monika Rohlenová – vedoucí kvality

Boris Marčík – vedoucí AV

Jindřiška Herdová – vedoucí HR týmu

Radek Wiltschko – vedoucí HSE&FM

Dokumenty určené k likvidaci:

Druh pokynu	Číslo	Titul a počet změn (verze)
Politika společnosti	GF-08-I-LIPO	03

Pozn. č. 1: Aktuální platná verze tohoto pokynu je pouze v elektronické podobě. Vytisknutá kopie je neřízená kopie!